



SECCIÓN SINDICAL DE CGT-TUSSAM

Avda. Andalucía nº 11 41007. Sevilla Tfno. 955479229

E mail: cgttussam@gmail.com Blog: cgttussam.blogspot.com.es

Web Cgt: cgttussam.es Somos Tu Voz: cgttussam.es/somostuvoz

Sevilla a 2 de Febrero de 2018

Salud compañeros y compañeras:

En la reunión de hoy la Dirección ha dado respuesta en los mismos términos que la propuesta que se presentó desde la representación de los trabajadores, es decir de forma verbal y cediendo en cuestiones reivindicadas por los cuatro sindicatos.

Resulta curioso que cuando la Dirección viene en predisposición de negociar, automáticamente haya quien haga la lectura de que la Representación de la Empresa se está cachondeando y pretenda romper la negociación de los trabajadores, y justo cuando se empieza a avanzar en la negociación se da marcha atrás, cuestión que nos ha sorprendido a todos, una semana en la que no hay nada se entiende que es positivo, y precisamente cuando la Dirección empieza a querer hablar de cuestiones de los trabajadores hay quien pretende dar un paso atrás.

CGT en pro de construir no va a valorar las estrategias sindicales o individuales de cada Organización, y tampoco valoramos si los delegados de cada una de las distintas secciones sindicales, están más o menos capacitados para representar a los trabajadores, representan a sus respectivos afiliados, a los que los han votado y merecen todos nuestros respetos. **De momento los representantes de CGT son los que votaron sus afiliados** y son los que representan a esta Organización, y aunque algunos no les guste lo que estos opinen, lo que nunca va a hacer **CGT** es hacer o decir lo que quieran otros ajenos.

Entrando en cuestiones concretas, y que es lo que realmente interesa a los trabajadores, la Dirección ha planteado, que sujeto al contenido total de la negociación empieza a hablar del 100% del desplazamiento dentro del convenio colectivo, condicionado a priori a ampliar los puntos de relevos, cuestión que desde **CGT**, evidentemente hemos rechazado cualquier tipo de ampliación de puntos de relevos más allá de los existentes. **Si defender el 100% de tiempo de desplazamiento, sin contrapartidas, es plegarse a los postulados de la Empresa, NOS PLEGAMOS**

Se comprometen a contemplar los tres días de AAPP (Asuntos Propios) para conductores y personal de mantenimiento, reivindicación histórica para estos dos colectivos, y mejorando el documento, la Dirección se compromete a buscar una redacción que reconozca al personal de mantenimiento, al igual que los conductores

perceptores, para cobrarlos o disfrutarlos. Estos permisos son como consecuencia del reconocimiento de la reducción de jornada que todos los trabajadores del Ayuntamiento, incluido la policía local, disfrutaban en feria. **Si defender e introducir una reivindicación de reducir la jornada como otros colectivos para conductores y talleres, es plegarse a los postulados de la Empresa, NOS PLEGAMOS**

Modificar la redacción de la forma de cobro de la prima de sábado y Domingo flexibilizando y aclarando la redacción anterior que fue refrendada. Y compromiso de incrementar la prima de festivos también en los mismos términos.

Respecto a la prima de tarde también hay una modificación sustancial que se cobraría diariamente a la asistencia, es decir trabajas de tarde y se cobraría, sin más vinculación. **Si crear una prima de tarde, desvincularla al absentismo del 4,5%, y que se pague por cada día efectivo de trabajo en ese turno sin más condicionantes es plegarse a los argumentos de la Empresa, NOS PLEGAMOS.**

Todas estas cantidades de Sábados, Domingos y Festivos así como la prima de tarde, quedarían consolidadas en sus diferentes conceptos en el momento que la legislación lo permitiera en cada uno de sus conceptos. **Si afianzar los conceptos donde los queremos realmente, es plegarse a los argumentos de la empresa, NOS PLEGAMOS.**

CGT, está en el mismo sitio, intentamos el mejor convenio para los trabajadores en su día sin movilizaciones. Los trabajadores dijeron no a la propuesta de la Empresa y que la propuesta había que mejorarla en redacción, en desvinculación del absentismo, en reducir la vigencia y en lograr determinados conceptos que no quedaban suficientemente recogidos, y en esas estamos.

Para **CGT** sí hay avances, y pretendemos seguir con esa línea, avanzando, y hablar de más cuestiones que hemos puesto sobre la mesa la semana que viene. Si realmente denotáramos que esos avances no fueran reales, también lo diríamos, pero a fecha de hoy, decir que no hay intención de negociar, sería no trasladar a los trabajadores, al menos a nuestro entender, la realidad.