



SECCION SINDICAL DE CGT-TUSSAM

Avda de Andalucía nº11 41007 Sevilla Tfno. 955479229

E mail:cgttussam@gmail.com Blog:<http://cgttussam.blogspot.com.es>

Sevilla a 10 de Febrero de 2018.

Salud Compañeros y compañeras:

En la reunión de ayer del convenio colectivo se ha hablado de la forma de liquidar los Sábados, Domingos y Festivos, y la Dirección ha hecho una propuesta de redacción.

Desde **CGT** hemos insistido que las cantidades que en el 2018 se apliquen como plan de productividad deben de quedar consolidadas en los respectivos conceptos en el año 2019.

Respecto al 100% de tiempo de desplazamiento han planteado nuevamente modificar algunos puntos de relevos, de los cuales podríamos valorar algunos cercanos como Kansas City o Puerta Osario. Nos hemos mostrado contrarios a puntos como Barqueta, pues este aparte de lejano a depósito, tiene su propio tratamiento en convenio.

Igualmente hemos solicitado que los ahorros de tiempos que se produjeran en el tiempo de desplazamiento por mejorar la organización del servicio, deben de revertir en los trabajadores.

A la vez se han hecho propuestas para mejorar el acuerdo de ferias en el sentido de mejorar la paga de FFPP, y la planificación de los descansos en dicha semana. También se ha solicitado mejorar las cantidades y el tratamiento de los descansos compensatorios que se pudieran generar.

La Dirección se ha comprometido a traer una propuesta global con todas las discusiones de los últimos días.

Para cerrar la reunión, y al parecer por una propuesta de alguna sección sindical, ha salido a la palestra por parte de la Dirección, la sentencia ganada por **CGT** sobre la devolución del plan de viabilidad, y su posibilidad de ser usada para dar salida a los incrementos de IPC que no pueden ser revisados por la ley de presupuestos, cuestión que **CGT ha rechazado de pleno**, pues siempre hemos mantenido que dicha sentencia y lo que resuelva el superior de justicia al respecto va a estar al margen del convenio, y que cualquier margen de negociación al respecto tuvo su oportunidad antes de plantear el recurso la Dirección.

Hablar de la sentencia de la doble aportación ahora, si sería pagar el convenio con el dinero de los trabajadores.

No es la primera vez que hay quienes pretenden sacar rédito sindical del trabajo de **CGT**, como ya ocurriera con nuestra sentencia de los 5 minutos de vuelta, o la regulación de horas extras.

Por último, en otro orden de cuestiones y más importante si cabe, ante la diferencia de versiones de los compañeros afectados con la dada por la Dirección, por los últimos sucesos, la información tardía, y la no activación de los correspondientes protocolos, nos hemos instados junto con presidente del Comité, pues entendemos que debe de hacerse desde ese foro, a presentar denuncia de los hechos de forma conjunta ante la inspección de trabajo para aclarar determinadas cuestiones. Os mantendremos puntualmente informados de lo que acontezca en este sentido.

CGT-TUSSAM